



Doel

Je kunt een manier van werken kiezen die aansluit bij de school, de doelen en doelgroep



HANDLEIDING

WERKWIJZE EN MOGELIJKHEDEN



Handig omdat:

Deze uitleg geeft je inspiratie voor verschillende werkwijzen voor burgerschap.



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

Jouw aanpak

Er zijn verschillende manieren om met **Blauwdruk burgerschap** te werken. In dit document delen we de voor- en nadelen van de meest voorkomende werkwijzen, zodat je samen met je team kunt bepalen welke aanpak het beste bij jullie past.

Algemeen uitgangspunt:



De gemiddelde lestijd bedraagt ongeveer 60 minuten.

Heb je lessen van 45 minuten? Dan kan het in sommige gevallen verstandig zijn om een blokuur in te plannen, of de les slim te verdelen over twee momenten. Denk bijvoorbeeld aan de inleiding en de kern van versie A in les 1, en de kern en afsluiting van versie B in les 2.

- Aantal deelnemers: maximaal 30, waarbij een groep van 15 tot 20 deelnemers ideaal is.
- Actief en ervaringsgericht: ongeveer 70% van de lestijd zijn deelnemers actief en interactief met elkaar bezig en doen zij kennis en ervaringen op. In maximaal 30% van de lestijd verwerken zij deze kennis en ervaringen in de lesopdracht.



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

4 werkwijzen

Lineair

Jaar 1: 6 thema's (thema's 1 t/m 6)

Jaar 2: 4 thema's (thema's 7 t/m 10)

Jaar 3: 2 thema's (thema's 11 en 12)

- Volgorde vrij
- Eén docent, vaak de docent burgerschap, coach of slb-er

Geïntegreerd

- Thema's ingedeeld bij vakken
- Expertdocenten per onderwerp
- Gesprekken met coach/slb-er

Thema dagen

- 4 - 6 dagen per jaar
- 1 thema per dag
- Eén docent,
vaak de mentor

Les 1

Kleine pauze

Les 2

Lunchpauze

Les 3

Middagpauze

Les 4 (eindopdracht)

Einde lesdag

Gedifferentieerd

- Thema's als cursussen op inschrijving
- Expertdocenten per onderwerp
- Gesprekken met coach/slb-er



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

Lineair

‘Een overzichtelijke leerlijn, voor iedereen goed te volgen’.

Stel een leerlijn op met een aantal afgesproken thema's per jaar:

- Bepaal een vast aantal thema's.
- Spreek met het team af welke thema's je zeker wilt behandelen en stel eventueel een start- en einddatum vast.
- Meestal worden deze lessen gegeven tijdens het vak burgerschap.

Voordelen

- Overzichtelijk voor docent en deelnemers.
- Gemakkelijk in de overdracht.

Nadelen

- Het kan als 'schools' worden ervaren.

Voorbeeld

Afspraken leerjaar 1: We starten met thema 1 in september en in oktober met 2/ 3 omdat het mooi aansluit.

Jaar 1: 6 thema's (thema's 1 t/m 6)

Jaar 2: 4 thema's (thema's 7 t/m 10)

Jaar 3: 2 thema's (thema's 11 en 12)

BBL tip: 6 thema's over de totale opleiding, keuze verschilt per opleiding.

*Tip: zet de
verlenglicentie vanaf
jaar 2 op de boekenlijst.
Dit scheelt flink in de
kosten!*



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

Geïntegreerd

‘Vind de juiste plek per thema!’ In plaats van in de burgerschapsles, het mentoraat of bij de coaching, wordt burgerschap geïntegreerd in andere vakken.

- Bepaal welk thema past bij welk vak (en natuurlijk welke docent).
- Maak afspraken van de manier en het moment van aanbieden van de thema's.
- Maak afspraken wie de coachingsgesprekken voert en de eindopdrachten goedkeurt.
Meestal is dit de mentor/coach zodat er toch één collega de regie houdt.

Voordelen

- Burgerschap wordt breed gedragen.
- Er ontstaan 'vakexperts' die alles van één thema weten.

Nadelen

- Zonder duidelijke afspraken kan het fragmentarisch voelen voor de deelnemers.



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

Gedifferentieerd

‘Kies welk thema nu belangrijk voor je is’

Om de vier weken schrijven de deelnemers zich in op een ‘cursus’. Dit zijn de thema’s uit de lesmethode. De cursus kan gekozen worden uit eigen motivatie of via een coachingsgesprek.

- Spreek één gezamenlijk moment af voor Burgerschap.
- Bepaal een maximum aantal deelnemers.
- Richt een inschrijfsysteem in.
- Communiceer duidelijk over de wijze van inschrijving én welke en hoeveel thema’s verplicht zijn.
- Kijk kritisch welke thema’s je wanneer aanbiedt. Bij sommige thema’s moet door de deelnemer een bedrijf worden bezocht. Is daar altijd tijd voor buiten school?
- Bepaal welke collega welk thema geeft.

Voordelen

- Eigen keuze vergroot betrokkenheid.
- Meer uitwisseling van meningen en ideeën.

Nadelen

- Elke nieuwe groep zet weer een nieuw groepsproces in gang.
- Minder centrale controle.

Voorbeeld 1e jaars:

- **Burgerschapsmoment:** Dinsdagochtend, 3e en 4e uur.
- **Aantal deelnemers:** max. 25 per cursus.
- **Aantal thema’s:** 1e jaars hebben keuze uit thema’s 1 t/m 6. Thema 2 is verplicht, plus 4 andere thema’s naar keuze. Je mag dus één thema laten vallen dat je niet interessant vindt.
- **Wijze inschrijving:** via ELO.
- **Verslaglegging:** De coach controleert de eindopdrachten en voert de begeleidingsgesprekken.



WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN MOGELIJKHEDEN

Analoog

Overzichtelijk

2 exemplaren

- Blauwdruk deel 1
- Blauwdruk deel 2

Ondersteund met actieve lessen

Visueel aantrekkelijk

Optioneel met digitaal portfolio

Combinatie

Jaarlicentie
+

Boek tegen drukkosten

Voorbeeld werkwijze:

Les 1 t/m 3 in boek

Eindopdracht digitaal voor portfolio
Zelftests digitaal voor profiel



Digitaal

Overzichtelijk

Jaarlicentie, compleet (12
thema's)

Zelftests

Ondersteund met actieve lessen

Automatische opbouw persoonlijk
profiel en burgerschapsportfolio



Op maat

Maximale aansluiting

Keuze uit 6 van 12 thema's

Automatische opbouw persoonlijk
profiel en burgerschapsportfolio

Let op: geef direct door bij
LesLab.





WERKWIJZEN

VERSCHILLENDE WERKWIJZEN
MOGELIJKHEDEN

Meer hulp nodig?

Kom je er niet uit met inloggen of klassen koppelen, of heb je meer toelichting nodig op de methode? Laat het ons weten, we helpen je graag.

Bekijk onze video's en de andere onderdelen in de toolbox, of boek een (opfris)moment voor jouw team. We komen graag langs!



[Naar handige video's](#)

Bel of mail, wij kunnen je verder helpen. Lukt het ons onverhoopt niet om de telefoon direct te beantwoorden, dan nemen we zo snel mogelijk contact met je op.

Helpdesk Leraren
info@leslab.nl, 024-2200110

Helpdesk Leerlingen:
Toegang.org, 0570-768115





Veel plezier met Blauwdruk Burgerschap!

Team LesLab

**BLAUW
DRUK**
burgerschap